

Приложение 2
к приказу СФНЦА РАН
от «17» февраля 2020 г. № 33

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Сибирский федеральный научный центр агробιοтехнологий
Российской академии наук
(СФНЦА РАН)


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
СФНЦА РАН


В.А. Вальков
«17» февраля 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор академик


А.И. Кашечаров
«17» февраля 2020 г.

Положение

о порядке осуществления денежной компенсации взамен
бесплатной выдаче молока работникам, занятым на работах с
вредными условиями труда

1. В соответствии с «Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 г. № 45н выдача работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников денежной компенсацией в размере, эквивалентном стоимости молока или других пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

2. Компенсационная выплата выдается работнику, если время работы во вредных условиях труда составляет не менее половины рабочей смены.

3. Компенсационная выплата рассчитывается 1 раз в месяц на основании табеля учета рабочего времени во вредных условиях труда (форма Т-12) и выплачивается на основании приказа вместе с заработной платой за вторую половину месяца.

4. Размер денежной компенсации рассчитывается на основании статистической информации о средних розничных ценах на молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности (по данным на дату последнего дня месяца, за который производится денежная компенсация), размещенной на сайте территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (www.novosibstat.gks.ru).

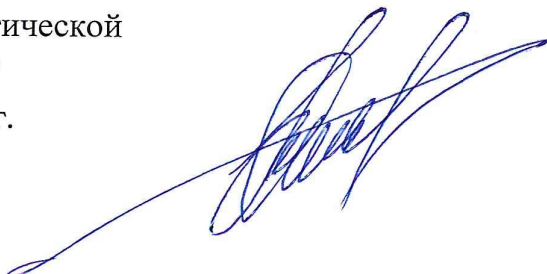
5. В случае увольнения работника, занятого на работах с вредными условиями труда, денежная компенсация начисляется и выплачивается за фактически отработанное время во вредных условиях труда в месяц увольнения. Размер денежной компенсации рассчитывается исходя из стоимости молока в предыдущем месяце.

6. Компенсационные выплаты, эквивалентные стоимости 0,5 л молока, согласно пункту 3 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению НДФЛ (налог на доходы физических лиц).

7. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, директор СФНЦА РАН вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или денежной компенсации за молоко с учетом мнения первичной профсоюзной организации СФНЦА РАН.

Руководитель группы охраны
труда, пожарной и экологической
безопасности УПТО НИР

« 11 » февраль 2020 г.



Е.А. Андраханов

Приложение 3
к приказу СФНЦА РАН
от «17» февраля 2020 № 33

Образец расчета денежной компенсации

Денежная компенсация рассчитывается по формуле:

Количество отработанных дней во вредных условиях труда	×	Размер денежной компенсации за день	=	Размер денежной компенсации за месяц
--	---	-------------------------------------	---	--------------------------------------

Например:

- стоимость 1 л молока жирностью 2,5% составляет 57,50 руб.;
- в феврале у работника по табелю учета рабочего времени во вредных условиях труда было отработано 10 дней, т.е. работнику положено 5 л молока;
- следовательно, размер денежной компенсации составит:
 $10 \text{ дней} \times 0,5 \text{ л} \times 57,5 = 287,5 \text{ руб.}$

Руководитель группы охраны
труда, пожарной и экологической
безопасности УПТО НИР
«11» февраля 2020 г.



Е.А. Андраханов